

Scelta destinazione VAP/Sistema Premiante esercizio 2019

Gli step da effettuare per la scelta per il conferimento del Premio Una Tantum di Produttività - esercizio 2019 (VAP) e del Sistema Premiante/Incentivante esercizio 2019 e altre informazioni utili sui limiti del conferimento a Welfare e sulla tassazione agevolata

Il **Verbale di Accordo del 2 Aprile 2020 sul Premio Una Tantum di Produttività - Esercizio 2019**, prevede il conferimento di uno dei seguenti importi a scelta per l'anno 2020:

- ✓ **un importo monetario di € 880,00 lordi nel cedolino stipendio di giugno** al Personale con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2019, che sarà soggetto a tassazione agevolata al 10%;

oppure

- ✓ **un importo di € 1.430 versato in conto Welfare nel mese di luglio;**

L'apposito applicativo per la scelta individuale della tipologia di riconoscimento del Premio sarà reso operativo sul Portale di Gruppo a partire **dal 21 aprile 2020 e vi resterà disponibile fino al 7 maggio 2020**.

Il percorso per effettuare la scelta è il seguente:

People Focus > Self-service > Welfare benefit > Welfare Plan (SAP); Si aprirà la pagina per l'accesso a **HR gate Italia**. Una volta inserita l'utenza e password andate al percorso Welfare & Benefit > Piano Welfare > Fai le tue scelte.

Una volta effettuato l'accesso all'applicativo, per effettuare la scelta relativamente al VAP, cliccate in alto sulla scheda: "PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2019" come indicato nell'immagine sotto:

Conto Welfare per l'anno: 2020

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2019 SISTEMA PREMIANTE STRENNATA NATALIZIA

E' consentita la scelta tra welfare e importo monetario fino all'importo massimo totale di 2.911,30 euro (euro 3.000 - 88,70, questi ultimi destinati automaticamente alla copertura collettiva odontoiatrica) per PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA', SISTEMA PREMIANTE e INIZIATIVE INCENTIVANTI.

A chiusura del Piano il residuo del Conto Welfare verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.

L'importo non potrà in caso essere liquidato in bollettino stipendio.

E' possibile effettuare la scelta dal 21.04.2020 al 07.05.2020

Adesione

Data adesione	Adesione al Piano?	Importo massimo con cui vuoi aderire al Piano	Divisa
21.04.2020	No	0,00	EUR

Scelta dell'opzione Welfare

In questa scheda sarà possibile optare per la **scelta del conferimento** dell'importo del Premio di Produttività. Nel caso di scelta per l'**opzione welfare**, che è quella predefinita dal sistema, non si dovrà fare nulla.

Opzione "Money is Time" (Welfare Days)

Solo chi sceglie di conferire sul Conto Welfare il VAP esercizio 2019, avrà la possibilità di destinare parte dell'importo erogato a Welfare per l'utilizzo dei Welfare Days, attraverso l'adesione a "Money is Time", sempre nella stessa scheda:

L'erogazione avverrà fermo il ricorrere della positività della maggioranza degli indicatori concernenti i risultati commerciali indicati nel Verbale di Accordo sul Premio un tantum di produttività del 2 aprile 2020

Adesione a "Money is Time" 

E' consentito scegliere le giornate di Welfare Day attraverso il Money is Time solo se hai aderito con il PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' al Conto Welfare.

L'importo relativo a ciascuna giornata di Welfare Day è determinato in funzione del valore medio della giornata lavorativa corrispondente al tuo grado alla data della scelta, riproporzionato in caso di part time.

Potrai scegliere da 1 a massimo 5 Welfare Day, utilizzabili dal 1 luglio 2020 al 27 novembre 2020, fruibili ad ore o a giornate intere.

I Welfare Day sono giorni di "permesso non retribuito", per i quali è corrisposto l'importo sostitutivo determinato come sopra, pertanto non rientrano nel periodo di lavoro nell'anno a cui rapportare le detrazioni previste; il rimborso che l'azienda eroga è soggetto a contribuzione INPS ed ha una tassazione agevolata del 10% in luogo dell'Irpef ordinaria.

Il controvalore delle giornate che hai scelto andrà a decurtare la disponibilità del tuo PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' che confluirà a Conto Welfare.

Importo totale a Conto Welfare 0,00

Nello specifico, **con l'adesione all'opzione "Money is Time"**, parte del conto welfare è **convertito in "tempo"** (Welfare Days), sino a capienza dell'importo totale e nel massimo di 5 giorni (da 1 a 5 giorni).

Ogni giornata di permesso "Welfare Day" avrà un valore unitario medio pari a: **105€** per le **Aree Professionali**, **€ 135** per i **Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello** e **€ 195** per i **Quadri D. di 3° e 4° livello**.

Le giornate saranno **utilizzabili dal 1 luglio al 27 novembre 2020**. Se resteranno inutilizzate, dopo il 27 novembre 2020 il valore corrispondente NON tornerà disponibile sul conto welfare, ma sarà **accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione** del lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Si tratta in sostanza di permessi "non retribuiti" che vengono poi "rimborsati" con un "importo sostitutivo" che verrà accreditato sulla busta paga del mese di riferimento. La fruizione dei Welfare Days non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi AGO INPS e l'importo in busta paga verrà assoggettato ad **imposta sostitutiva del 10%**.

Scelta dell'opzione Cash

Nel caso, invece, di scelta per l'**erogazione nel cedolino stipendio**, sarà necessario cliccare sul bottone "Scegli l'importo monetario", come mostrato nell'immagine sotto.

Conto Welfare per l'anno: 2020 ▼

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2019 SISTEMA PREMIANTE STRENNATA NATALIZIA 

E' consentita la scelta tra welfare e importo monetario fino all'importo massimo totale di 2.911,30 euro (euro 3.000 - 88,70, questi ultimi destinati automaticamente alla copertura collettiva odontoiatrica) per PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA', SISTEMA PREMIANTE e INIZIATIVE INCENTIVANTI.

A chiusura del Piano l'eventuale residuo del Conto Welfare verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.

L'importo non potrà in ogni caso essere liquidato in bollettino stipendio.

E' possibile effettuare la scelta dal 21.04.2020 al 07.05.2020

Scegli l'importo monetario 

Data conferma	Premio Una Tantum di Produttività 2019 a Conto Welfare	Importo Premio Una Tantum di Produttività	Divisa
02.04.2020	Sì	1.430,00	EUR



Una volta cliccato sul bottone, apparirà una schermata di conferma, come quella mostrata nell'immagine a sinistra.

Cliccando sul pulsante "Confermare", l'opzione scelta verrà modificata.

La pagina a questo punto riporterà il riepilogo dell'importo Cash, che verrà **erogato con il cedolino di giugno 2020**, come potete vedere nell'immagine sotto.

Conto Welfare per l'anno: 2020

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2019

SISTEMA PREMIANTE

STRENNA NATALIZIA

E' consentita la scelta tra welfare e importo monetario fino all'importo massimo totale di 2.911,30 euro (euro 3.000 - 88,70, questi ultimi destinati automaticamente alla copertura collettiva odontoiatrica) per PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA', SISTEMA PREMIANTE e INIZIATIVE INCENTIVANTI.

A chiusura del Piano l'eventuale residuo del Conto Welfare verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti. L'importo non potrà in ogni caso essere liquidato in bollettino stipendio.

E' possibile effettuare la scelta dal 21.04.2020 al 07.05.2020

Scegli Conto Welfare

Data conferma	Premio Una Tantum di Produttività 2019 a Conto Welfare	Importo Premio Una Tantum di Produttività	Divisa
21.04.2020	No	880,00	EUR

Qualsiasi scelta nell'applicativo sarà modificabile, in caso di ripensamenti, fino al 7 maggio.

In assenza di scelta esplicita, l'importo del Premio di Produttività 2019 verrà conferito automaticamente a "Conto Welfare" (€ 1.430).

Conferimento al Welfare del Sistema Premiante

La facoltà individuale se destinare al proprio "Conto Welfare" ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite a titolo di Premio di Produttività 2019 viene attribuita anche ai/alle dipendenti cui verrà riconosciuto il sistema premiante/incentivante in erogazione nel corso del 2020; tale facoltà di scelta potrà essere effettuata mediante la selezione della scheda "SISTEMA PREMIANTE" (vedi immagine nella pagina successiva) dall'applicativo tramite il percorso:

People Focus > Self-service > Welfare benefit > Welfare Plan (SAP); Si aprirà la pagina per l'accesso a **HR gate Italia**. Una volta inserita l'utenza e password è necessario andare al percorso Welfare & Benefit > Piano Welfare > Fai le tue scelte

Anche in questo caso, la scelta sarà possibile nel periodo dal **21 aprile 2020 al 7 maggio 2020**.

Tramite il pulsante "Adesione", sarà possibile scegliere l'importo (tutto o in parte) da destinare al Conto Welfare, nei limiti previsti (si veda paragrafo: "*Limiti di conferimento a conto Welfare e tassazione agevolata*"). Nel caso **non venga effettuata alcuna scelta, il sistema provvede ad erogare automaticamente l'importo sul cedolino stipendio** (scelta predefinita).

Con il pulsante "Confermare" la scelta viene confermata, come si può vedere nell'immagine della pagina successiva.

Conto Welfare per l'anno: 2020

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2019 SISTEMA PREMIANTE STRENNATA NATALIZIA

E' consentita la scelta tra welfare e importo monetario fino all'importo massimo totale di 2.911,30 euro (euro 3.000 - 88,70, questi ultimi destinati automaticamente alla copertura collettiva odontoiatrica) per PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA', SISTEMA PREMIANTE e INIZIATIVE INCENTIVANTI.
A chiusura del Piano l'eventuale residuo del Conto Welfare verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.
L'importo non potrà in ogni caso essere liquidato in bollettino stipendio.

E' possibile effettuare la scelta dal 21.04.2020 al 07.05.2020

Adesione

Data adesione	Adesione al Piano?	Importo massimo con cui vuoi aderire al Piano	Divisa
21.04.2020	No	0,00	EUR

Il tuo Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività esercizio 2019 sottoscritto il 2 aprile 2020 prevede per il personale a tempo pieno e con reddito imponibile da lavoro dipendente nell'anno 2019 non superiore a 80.000,00 Euro la possibilità di scegliere tra un importo ad un massimo di 2.911,30 euro (euro 3.000 - 88,70 questi ultimi destinati automaticamente alla copertura collettiva odontoiatrica) se destinare a Conto Welfare ovvero ricevere in forma monetaria eventuali somme percepite quali Premio Una Tantum di Produttività 2019 e/o Sistema Premiante (*).
In base alla tua scelta esplicita l'eventuale importo derivante da Sistema Premiante (*) sarà erogato in forma monetaria (con aliquota di imposta sostitutiva ridotta al 10%)
(*) somme rivenienti da Sistema Premiante, Iniziative Incentivanti

Importo a Conto Welfare 0,00

Importo a Conto Welfare: * 500,00 EUR
Clicca su "Confermare" per registrare la tua scelta.
La mancata conferma comporterà l'accredito in busta paga dell'eventuale importo erogato come sistema premiante

Confermare Annulla

Limiti di conferimento a conto Welfare e tassazione agevolata

Come previsto dalla Legge di Stabilità 2020, in presenza di accordo sindacale è possibile scegliere, per i Lavoratori e Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2019, come ripartire la retribuzione variabile (**Premio di Produttività/VAP 2019** e **Sistema Premiante/Incentivante**) tra **welfare (non soggetto a tassazione)** e **cash (soggetto a tassazione agevolata del 10%)**, **fino a un massimo complessivo di € 3.000**.

Considerando che, in base agli accordi del 2 aprile 2020, è previsto un contributo straordinario pro-capite per la Polizza Odontoiatrica per i dipendenti (esclusi i dirigenti) di **€ 88,70**, disponibili da maggio (per l'anno 2020), il **massimale disponibile è ricalcolato in 2.911,30 €**.

Non rientrano nel computo del limite dei € 3.000: la Strenna natalizia ed il Contributo figli 4-12 anni.

ESEMPIO PRATICO per Aree Professionali e Quadri Direttivi reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2019:

- ❖ Ho scelto di destinare tutto il VAP a Welfare, per un totale di 1430 euro;
- ❖ Ho ricevuto un bonus discrezionale di 2500 €, che ho scelto di ripartire in questo modo: 500 a welfare e 2000 cash.

Considerando il massimale di **2.911,30 €** (ricalcolato considerando la polizza denti), una volta completati tutti gli accrediti avrò:

1. Il **Conto Welfare** con 1430 + 500 per un totale di 1930 euro non soggetti a tassazione;
2. **Un importo monetario** del bonus discrezionale di 2000 € così ripartito:
 - a. 981,30 €¹ soggetti a tassazione agevolata del 10%
 - b. 1.018,70 € soggetti a tassazione ordinaria poiché fuori del limite dei 3000 euro.

Gli importi monetari al di fuori del limite di 3000 euro, infatti, sono soggetti a tassazione ordinaria.

Per tutte le colleghe e i colleghi che scelgono l'**opzione di pagamento del VAP nella busta-paga** del mese di **giugno 2020** (accreditata il 26 giugno 2020) di un «importo monetario» di **880 € lordi**, i relativi versamenti contributivi AGO INPS sono così ripartiti:

- ✓ a carico del solo datore di lavoro, nella misura ridotta del **3,81%**², **sui primi 800 €**;
- ✓ **per i rimanenti 80 €**, secondo le aliquote ordinarie ed a carico sia del Lavoratore/trice (**9,19%**³ - per Lavoratori con reddito da lavoro dipendente nel 2020 superiore a 47.379 € si aggiunge l'aliquota dell'**1%**) che del datore di lavoro (**23,81%**⁴).

Ricordiamo infine che:

- ✓ in assenza di scelta esplicita da parte del singolo/a dipendente, l'importo del **Premio di Produttività/VAP 2019** verrà conferito automaticamente a "Conto Welfare" (€ 1430);
- ✓ in assenza di scelta esplicita da parte del singolo/a dipendente, l'importo del **Sistema Premiante/Incentivante** viene automaticamente accreditato sul cedolino stipendio con importo monetario;
- ✓ Qualsiasi scelta nell'applicativo sarà modificabile, in caso di ripensamenti, fino al **7 maggio 2020**;
- ✓ puoi utilizzare il Conto Welfare per il rimborso delle **spese già sostenute a novembre e dicembre 2019** per figli, coniugi e familiari (ad eccezione delle spese per il trasporto pubblico);
- ✓ la quota destinata al proprio "Conto Welfare" sarà disponibile e ne sarà possibile la fruizione sino al 27 novembre 2020. L'eventuale residuo non utilizzato alla suddetta data, in via eccezionale, considerata l'emergenza sanitaria in corso nel 2020, verrà ancora **reso disponibile per i relativi utilizzi a partire dal 1° gennaio 2021 fino al 27 giugno 2021**. A chiusura di tale data, l'eventuale residuo non utilizzato sarà accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione del lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).
- ✓ La Strenna natalizia ed il Contributo figli 4-12 anni vengono **automaticamente accreditati sul conto Welfare** ma non rientrano nel computo del citato limite complessivo massimo di € 3.000;
- ✓ Il Contributo familiari disabili viene **automaticamente accreditato sul cedolino stipendio** con importo monetario (tassazione ordinaria).

Milano, 23 aprile 2020

La Segreteria Fisac Cgil nel gruppo UniCredit

¹ ***981,30€** = 2911,30€ - 1930€

² Per le Lavoratrici e i Lavoratori in apprendistato professionalizzante verranno applicate le specifiche previsioni riguardanti le aliquote stabilite per questa fattispecie di contratto

³ Per le Lavoratrici e i Lavoratori in apprendistato professionalizzante verranno applicate le specifiche previsioni riguardanti le aliquote stabilite per questa fattispecie di contratto

⁴ Per le Lavoratrici e i Lavoratori in apprendistato professionalizzante verranno applicate le specifiche previsioni riguardanti le aliquote stabilite per questa fattispecie di contratto