

Verbale di integrazione
degli accordi 4 febbraio 2017 e 8 maggio 2019 sul sistema di valorizzazione professionale
del Personale di UniCredit S.p.A.

Il giorno 1 dicembre 2022, in Milano

UniCredit S.p.A.,

e l'Organo di Coordinamento delle Organizzazioni Sindacali di UniCredit S.p.A.

Fabi:

First/Cisl:

Fisac/Cgil:

Uilca/Uil:

Unità Sindacale:

Premesso che

il 4 febbraio 2017 è stato sottoscritto l'accordo sul sistema di valorizzazione professionale
del Personale di UniCredit S.p.A.;

l'8 maggio 2019 il suddetto accordo è stato integrato, in relazione all'evoluzione della rete
commerciale che aveva introdotto nuove figure professionali nell'organizzazione aziendale
successivamente alla data del 4 febbraio 2017;

A partire da dicembre 2021 sono intervenute ulteriori evoluzioni nell'organizzazione della
rete commerciale che hanno determinato l'eliminazione e la ridenominazione di alcuni ruoli
esistenti e la contestuale introduzione di nuove figure professionali;

Le Parti

secondo le previsioni di cui all'art. 6 del citato
accordo del 4 febbraio 2017
hanno convenuto quanto segue

Art. 1

Le premesse e gli accordi ivi citati formano parte integrante della presente intesa.

Art. 2

Il presente accordo integra le previsioni di cui all'accordo sul sistema di valorizzazione
professionale del personale UniCredit del 4 febbraio 2017 e della successiva lettera
integrativa del 21 febbraio 2017, successivamente integrato con il verbale del 8 maggio
2019

Art. 3

1

M

F

U

Le Parti hanno congiuntamente esaminato l'evoluzione della rete commerciale e individuato le seguenti nuove figure professionali introdotte nell'organizzazione aziendale successivamente alla data del 13 dicembre 2021:

- Vice Area Manager
- Direttore di sede
- Vice Direttore Commerciale
- Vice Direttore Operativo
- Consulente Protezione
- Consulente Investimenti
- Consulente business retail
- Resp. Qualità Operativa

Dalle analisi risultano soppresse le seguenti figure professionali:

- Presidio Operativo (responsabile/addetto)
- Senior Banker protezione/investimento/finanziamenti/small business
- Consulente
- Consulente Business Sviluppo
- Area Smart Personal (mai normato)
- Direttore Area corporate
- Coordinatore commerciale business
- Vice direttore di filiale

Sono state, infine, operate delle ridenominazioni di alcune figure professionali:

- Gestore Small Business (ex Consulente Business)
- Assistente Small Business (ex Analista Business)
- Private Customer Assistant (ex Team Assistant)

Le Parti, tenuto conto dei contenuti professionali delle nuove figure di cui al precedente comma e dei criteri generali di cui all'art. 2 dell'accordo 4 febbraio 2017 citato in premessa, convengono di integrare la Tabella dei Ruoli del 4 febbraio 2017 così come aggiornata dall'accordo del 08 maggio 2019, prevedendo per ogni nuova figura professionale, i tempi di maturazione e i riconoscimenti attribuibili (inquadramenti e Trattamenti Economici di Ruolo).

Pertanto, la Tabella dei ruoli allegata al presente accordo, di cui forma parte integrante e che tiene conto anche dei ruoli non più presenti nell'organizzazione aziendale e di quelli ridenominati, sostituisce quella allegata all'accordo 8 maggio 2019.

Art.4

L'art. 4, ferme le modifiche introdotte con il verbale di accordo dell'8 maggio 2019, viene così modificato:

- art 4 ultimo capoverso:
 - In ogni caso l'inquadramento superiore e l'attribuzione del TER non potranno avvenire prima che siano decorsi ~~due~~ cinque mesi di effettiva adibizione alla nuova mansione

D

M

/

B. f

X

- Sono da considerarsi ricompresi all'interno delle previsioni dell'art 4 i periodi svolti in ruoli normati all'interno dell'accordo 4 febbraio 2017 così come modificato con verbale 8 maggio 2019 e successivamente venuti meno a seguito della riorganizzazione di dicembre 2021.
- I periodi svolti nel ruolo di team assistant nella società Cordusio sim, saranno parificati a quanto previsto per il ruolo di team assistant del segmento Private.
- I periodi svolti nel ruolo di smart personal saranno parificati al ruolo di consulenti personal;
- Per tutti gli altri periodi svolti all'interno di "task force" i periodi saranno conteggiati facendo riferimento all'ultimo ruolo svolto precedentemente.
- I periodi svolti in ruoli che prevedono la maturazione di un inquadramento a seguito del decorso di un unico periodo nella posizione ricoperta (cd. riconoscimenti "secchi") in caso di cambiamento di ruolo i periodi svolti saranno utili per lo "zainetto professionale".

In ultimo, le parti si danno atto che, in analogia con quanto previsto dal CCNL al medesimo titolo:

- i periodi di congedo parentale (già astensione facoltativa) saranno utili per un massimo di 5 mesi;
- il cumulo dei medesimi periodi di congedo parentale con i congedi di maternità non potrà essere utile per più del 50% del periodo di esperienza pratica di lavoro eventualmente previsto e comunque sempre nell'ambito del periodo temporale necessario per acquisire i riconoscimenti previsti dall'accordo .

Art. 6

All'art.5 dell'accordo 4 febbraio 2017 viene aggiunto il seguente comma:
in caso di passaggio a un ruolo per cui è prevista l'attribuzione del Ter prima del consolidamento dello stesso, il periodo di 12 mesi utili al predetto consolidamento continuerà senza soluzione di continuità anche successivamente al cambio di ruolo.

Art. 7

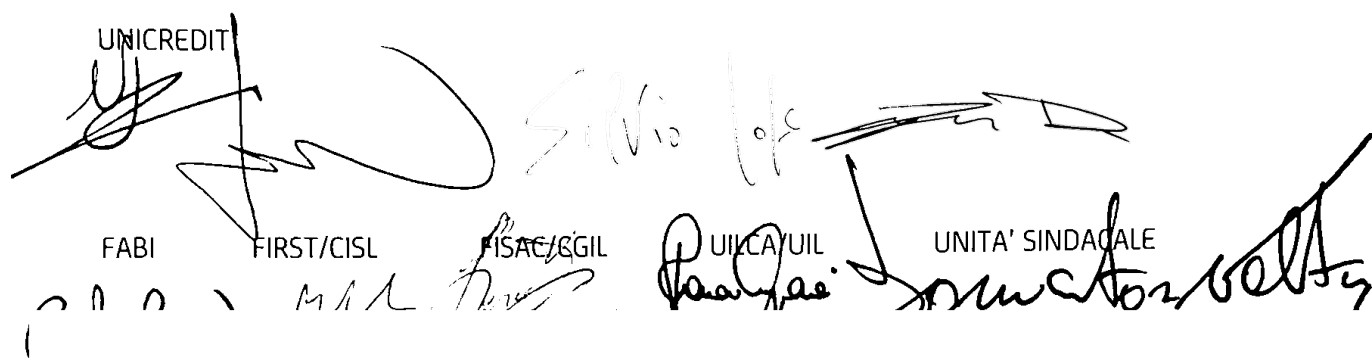
L'attribuzione di tutti i trattamenti spettanti in base alle previsioni del presente Verbale e i relativi effetti economici, avverranno con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2023,

In parziale deroga con quanto previsto al comma precedente e in relazione agli accordi già intervenuti, verrà considerata, anche per i relativi effetti economici, l'effettiva decorrenza, anche pregressa, maturata a seguito del riconoscimento del periodo effettuato come consulente smart personal.

Salvo quanto previsto nel presente Verbale di integrazione, restano ferme e sono quindi confermate, compreso quanto previsto all'art. 9, tutte le previsioni di cui all'accordo sul sistema di valorizzazione professionale del Personale di UniCredit S.p.A. sottoscritto in data 4 febbraio 2017, così come integrato con verbale del 8 maggio 2019.

Le Parti si incontreranno per definire un testo coordinato che recepisca le previsioni degli accordi 4 febbraio 2017, 8 maggio 2019 e del presente accordo.

UNICREDIT
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA/UIL
UNITA' SINDACALE



ACCORDO 1 DICEMBRE 2022 - TABELLA DEI RUOLI Integrata dalle previsioni del Verbale di integrazione dell'accordo 4 febbraio 2017 e 8 maggio 2019 sul sistema di valorizzazione professionale del Personale di UniCredit S.p.A.

PRIVATE BANKING ITALY NETWORK			REGION								AREA CORPORATE			
VICE AREA MANAGER	SENIOR PRIVATE BANKER	RESPONSABILE OPERATIVO PRIVATE	VICE AREA MANAGER	DIRETTORE DI AGENZIA /FILIALE	DIRETTORE DI SEDE	RESPONSABILE QUALITA' OPERATIVA	CHIEF CONCESSIONE SUPPORT & PROCESSES	VICE DIRETTORE COMMERCIALE	VICE DIRETTORE OPERATIVO	VICE AREA MANAGER	GESTORE LARGE CORPORATE	GESTORE CORPORATE /REAL ESTATE/ PUBLIC SECTOR/ SPECIAL NETWORK/FOU NDATION		
> dopo 12 mesi A3.4 > dopo ult. 12 mesi Q01 dopo 12 mesi Q02	dopo 12 mesi dall'incarico Q01		dopo 12 mesi Q02	Inquadramento da Conf. Agenzie organico <=4 dopo 12 mesi dall'incarico Q01 Agente >=5 dopo 12 mesi dall'incarico TER 2000 €	Inquadramento come da CCNL dopo 12 mesi TER 2800€	dopo 12 mesi dall'incarico Q01	dopo 12 mesi dall'incarico Q01 dopo	dopo 12 mesi dall'incarico Q01 dopo ulteriori 12 mesi ter 2000€	dopo 12 mesi dall'incarico Q01	dopo 12 mesi Q02	> dopo 12 mesi dall'incarico Q01	> dopo 12 mesi A3.4 > dopo ult. 12 mesi Q01		
			SUPERVISOR BANCA DIRETTA MULTICANALE											
			> dopo 24 mesi A3.3 > dopo ult. 24 mesi A3.4 dopo ulteriori 12 mesi TER 1500 €											
PRIVATE BANKER			TEAM LEADER BANCA DIRETTA MULTICANALE	COORDINATORE CONCESSIONE SALES (weekly team)	COORDINATORE COMMERCIAL MESSAGE (weekly team)	CONSULENTE FIRST	CONSULENTE FIRST DIRECT/manager		CONSULENTE BUSINESS DIRECT/manager	GESTORE SMALL BUSINESS				
> dopo 24 mesi A3.3 > dopo ult. 24 mesi A3.4 > dopo ult. 12 mesi TER 3000 €			> dopo 36 mesi A3.2 > dopo ult. 36 mesi A3.3	> dopo 36 mesi A3.2 > dopo ult. 36 mesi A3.3	> dopo 36 mesi A3.3 > dopo ult. 36 mesi A3.3	> dopo 36 mesi A3.3 > dopo ult. 36 mesi A3.4 > dopo ult. 12 mesi TER 2000	> dopo 36 mesi A3.3 > dopo ult. 36 mesi A3.4 > dopo ult. 12 mesi TER 2000		> dopo 24 mesi A3.3 > dopo ult. 24 mesi A3.4 > dopo ult. 12 mesi TER 3000	> dopo 24 mesi A3.3 > dopo ult. 24 mesi A3.4 > dopo ult. 12 mesi TER 3000				
PRIVATE CUSTOMER ASSISTANT			APPRETTI BANCA DIRETTA MULTICANALE		CONCERNEE /manager/manager/manager (weekly team)	CONSULENTE PERSONAL	CONSULENTE PERSONAL	CONSULENTE BUSINESS DIRECT/manager	CONSULENTE BUSINESS DIRECT/manager	ASSISTENTE SMALL BUSINESS		ASSISTENTE CORPORATE/REAL ESTATE/ PUBLIC SECTOR/SPECIAL NETWORK		
> dopo 36 mesi A3.2 > dopo ult. 36 mesi A3.3			RUOLO DI INGRESSO/manager Inquadramento		RUOLO DI INGRESSO/manager Inquadramento	> dopo 36 mesi A3.2 > dopo ult. 36 mesi A3.3	> dopo 18 mesi A3.2 > dopo ult. 12 mesi A3.3	> dopo 18 mesi A3.2 > dopo ult. 12 mesi A3.3 > dopo ult. 12 mesi TER 1000€	> dopo 18 mesi A3.2 > dopo ult. 12 mesi A3.3	> dopo 36 mesi A3.2 > dopo ult. 36 mesi A3.3		> dopo 36 mesi A3.2 > dopo ult. 36 mesi A3.3		