



BLOC-NOTES

notizie e riflessioni per le iscritte e gli iscritti
FISAC/CGIL di UniCredit Group

<https://www.fisacunicredit.eu>



Scelta destinazione VAP/Sistema Premiante esercizio 2021 dal 10 al 25 marzo 2022

Gli step da effettuare per la scelta riguardante il riconoscimento del Premio Una Tantum di Produttività - esercizio 2021 (VAP) e del Sistema Premiante/Incentivante esercizio 2021 e altre informazioni utili sui limiti del conferimento a Welfare e sulla tassazione agevolata

Il Verbale di Accordo del 31 gennaio 2022, firmato dalla Fisac Cgil unitariamente alle altre OO.SS e dall'Azienda sul Premio Una Tantum di Produttività - Esercizio 2021, prevede il riconoscimento di uno dei seguenti importi a scelta per l'anno 2022:

- ✓ **un importo monetario di € 880 lordi** (+14,29% rispetto all'anno scorso) **nel cedolino stipendio di giugno 2022**, al Personale con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2021, che sarà soggetto a tassazione agevolata del 10% e a decontribuzione parziale secondo le disposizioni legislative vigenti¹;
oppure
- ✓ **un importo di € 1.430** (+43% rispetto all'anno scorso) **versato in conto Welfare nel mese di luglio**.

L'APPOSITO APPLICATIVO PER LA SCELTA INDIVIDUALE DELLA TIPOLOGIA DI RICONOSCIMENTO DEL PREMIO È ATTIVO SUL PORTALE DI GRUPPO DAL 10 MARZO 2022 E VI RESTERÀ DISPONIBILE FINO AL 25 MARZO 2022.

ATTENZIONE!!! IN ASSENZA DI SCELTA ESPLICITA, L'IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ 2021 VERRÀ CONFERITO AUTOMATICAMENTE A "CONTO WELFARE" (€ 1.430).

Per le colleghe ed i colleghi in **part-time**, il Premio una tantum di produttività sarà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro. Inoltre, in base al Verbale di Accordo del 31/1/2022, è previsto un **contributo**

¹ i relativi versamenti contributivi **AGO Inps** sono così ripartiti:

- ✓ a carico del solo datore di lavoro, nella misura ridotta del 3,81%, sui primi 800 €;
- ✓ per i rimanenti 80 €, secondo le aliquote ordinarie ed a carico sia del Lavoratore/trice (9,19%) che del datore di lavoro (23,81%).

aziendale straordinario pro-capite per la Polizza Collettiva Odontoiatrica per tutti i dipendenti (esclusi i dirigenti) pari ad euro **€ 88,70**.

Considerato il perdurare della situazione emergenziale, correlata allo stato pandemico, è stata concordata la proroga della scadenza di utilizzo del Carry Forward dello scorso anno (e quindi degli importi accreditati sul conto welfare a luglio 2021) **fino al 27 novembre 2022**, disponibilità che diversamente sarebbe stata utilizzabile solo fino al 27 giugno 2022.

Si è inoltre convenuto con l'azienda che si terranno appositi incontri per valutare la possibilità di utilizzo del residuo 2022 (relativo al VAP 2021) sino al prossimo Giugno 2023.

Procedura per la scelta di destinazione del VAP / Sistema premiante/incentivante

Il percorso con il quale sarà possibile effettuare la scelta è il seguente:

🔗 **People Focus Italy > Self-Service > Welfare/Benefit > Welfare Plan (SAP)**. Si aprirà la pagina per l'accesso a **HR Gate Italia** con la richiesta delle credenziali di accesso.

Una volta inserita utenza e password, bisognerà seguire il percorso **Welfare & Benefit > Piano Welfare > Fai le tue scelte**.

Per modificare la scelta di default e richiedere l'importo cash (o l'opzione Welfare nel caso del Sistema premiante/incentivante) è necessario selezionare, come per gli anni precedenti, la scheda **"PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2021"** (o la scheda **"SISTEMA PREMIANTE"** nel caso del Sistema premiante/incentivante).

Premio una tantum di produttività 2021

Nella scheda visualizzata qui sotto sarà possibile optare per la **scelta del conferimento dell'importo del premio di produttività**.

Nel caso di **scelta per l'opzione welfare**, che è quella **predefinita dal sistema**, non si dovrà fare nulla. In assenza di scelta esplicita, dunque, l'importo del premio di produttività 2021 verrà conferito automaticamente a "Conto Welfare".

Nel caso, invece, di **scelta per l'erogazione nel cedolino stipendio**, sarà necessario cliccare sul bottone **"scegli l'importo monetario"**, come mostrato nell'immagine sotto.

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2021 | SISTEMA PREMIANTE | STRENNATA NATALIZIA

E' consentita la scelta tra welfare e importo monetario fino all'importo massimo totale di 2.911,30 euro (euro 3.000 - 88,70, questi ultimi destinati automaticamente alla copertura collettiva odontoiatrica) per PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA', SISTEMA PREMIANTE e INIZIATIVE INCENTIVANTI.

A chiusura del Piano l'eventuale residuo del Conto Welfare verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.

L'importo non potrà in ogni caso essere liquidato in bollettino stipendio.

E' possibile effettuare la scelta dal 19.03.2022 al 25.03.2022

Scegli l'importo monetario

Data conferma	Premio Una Tantum di Produttività 2021 a Conto Welfare	Importo Premio Una Tantum di Produttività	Divisa
01.03.2022	SI	1.430,00	EUR

Il Verbale di Accordo sul Premio Una Tantum di Produttività esercizio 2021 sottoscritto il 31 Gennaio 2022 prevede per il personale avente diritto (AP/OD) e con reddito non superiore a 80.000,00 Euro l'accordo automatico del Premio di 1.430,00 Euro nel Conto Welfare.

Clicca su "scegli l'importo monetario" se vuoi percepire il premio una tantum di Produttività di 880,00 Euro in busta paga (applicazione imposta

Una volta cliccato sul bottone, apparirà una schermata di conferma, come quella mostrata nell'immagine a sinistra.

Cliccando sul pulsante “**Confermare**”, l'opzione scelta verrà modificata.

La pagina a questo punto riporterà il riepilogo dell'importo **Cash**, che verrà **erogato con il cedolino di giugno 2022**, come potete vedere nell'immagine sotto.

Data conferma	Premio Una Tantum di Produttività 2021 a Conto Welfare	Importo Premio Una Tantum di Produttività	Divisa
11/03/2022	No	880,00	EUR

Qualsiasi scelta nell'applicativo sarà modificabile, in caso di ripensamenti, **fino al 25 marzo 2022**.

N.B.: RICORDIAMO ANCORA UNA VOLTA CHE IN ASSENZA DI SCELTA ESPLICITA, L'IMPORTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ 2021 VERRÀ CONFERITO AUTOMATICAMENTE A “CONTO WELFARE”.

Sistema Premiante/Incentivante

La facoltà individuale se destinare al proprio “Conto Welfare” ovvero ricevere in forma monetaria le somme percepite a titolo di **Premio di Produttività 2021** viene attribuita anche ai/alle dipendenti cui verrà riconosciuto il sistema premiante/incentivante in erogazione nel corso del 2022; tale facoltà di scelta potrà essere effettuata mediante la selezione della scheda “**SISTEMA PREMIANTE**” (vedi immagine nella pagina successiva).

Tramite il pulsante “**Adesione**”, sarà possibile scegliere l'importo (tutto o in parte) da destinare al Conto Welfare, nei limiti previsti (si veda paragrafo: “*Limiti di conferimento a conto Welfare e tassazione agevolata*”).

Con il pulsante “**Confermare**” la scelta viene confermata, come si può vedere nell'immagine della pagina successiva.

PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' 2021 SISTEMA PREMIANTE STRENNA NATALIZIA

E' consentita la scelta tra welfare e importo monetario fino all'importo massimo totale di 2.911,30 euro (euro 3.000 - 88,70, questi ultimi destinati automaticamente alla copertura collettiva odontoiatrica) per PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' SISTEMA PREMIANTE e INIZIATIVE INCENTIVANTI.

A chiusura del Piano l'eventuale residuo del Conto Welfare verrà automaticamente accreditato sulla tua posizione previdenziale a capitalizzazione individuale, solo se aperta a quel momento e in grado di ricevere questa tipologia di versamenti.

L'importo non potrà in ogni caso essere liquidato in bollettino stipendio.

E' possibile effettuare la scelta dal 10.03.2022 al 25.03.2022.

Adesione

Data adesione	Adesione al Piano?	Importo massimo con cui vuoi aderire al Piano	Divisa
11.03.2022	No		0,00 EUR

Adesione

* Importo a Conto Welfare: EUR

Clicca su "Confermare" per registrare la tua scelta.
La mancata conferma comporterà l'accredito in busta paga dell'eventuale importo erogato come sistema premiante

Confermare Annulla

Se scegli di destinare il tuo eventuale Sistema Premiante/Incentivante a Conto Welfare, l'importo accreditato sarà disponibile dal mese di **maggio**. In caso di scelta monetaria, l'eventuale importo ti verrà liquidato in busta paga ad **aprile**.

N.B: NEL CASO NON VENGA EFFETTUATA ALCUNA SCELTA, IL SISTEMA PROVEDE AD EROGARE AUTOMATICAMENTE L'IMPORTO MONETARIO, RELATIVO AL SISTEMA PREMIANTE/INCENTIVANTE, SUL CEDOLINO STIPENDIO (SCELTA PREDEFINITA).

Opzione "Money is Time" (Welfare Days)

Solo chi sceglie di **conferire sul Conto Welfare il VAP esercizio 2021**, avrà la possibilità di destinare parte dell'importo conferito a Welfare per l'utilizzo dei Welfare Days, attraverso l'adesione a **"Money is Time"**, sempre nella stessa scheda:

Adesione a "Money is Time"

E' consentito scegliere le giornate di Welfare Day attraverso il Money is Time solo se hai aderito con il PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' al Conto Welfare.

L'importo relativo a ciascuna giornata di Welfare Day è determinato in funzione del valore medio della giornata lavorativa corrispondente al tuo grado alla data della scelta, riproporzionato in caso di part time.

Potrai scegliere da 1 a massimo 5 Welfare Day, utilizzabili dal 1 luglio 2022 al 27 novembre 2022, fruibili ad ore o a giornate intere.

I Welfare Day sono giorni di "permesso non retribuito", per i quali è corrisposto l'importo sostitutivo determinato come sopra, pertanto non rientrano nel periodo di lavoro nell'anno a cui rapportare le detrazioni previste, il rimborso che l'azienda eroga è soggetto a contribuzione INPS ed ha una tassazione agevolata del 10% in luogo dell'imposta ordinaria.

Il controvalore delle giornate che hai scelto andrà a decurtare la disponibilità del tuo PREMIO UNA TANTUM DI PRODUTTIVITA' che confluirà a Conto Welfare.

Nello specifico, **con l'adesione all'opzione "Money is Time"**, parte del conto welfare è **convertito in "tempo"** (Welfare Day), sino a capienza dell'importo totale e nel massimo di 5 giorni (da 1 a 5 giorni).

Ogni giornata di permesso "Welfare Day" avrà un valore unitario medio pari a: **105€** per le **Aree Professionali**, **€ 135** per i **Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello** e **€ 195** per i **Quadri D. di 3° e 4° livello**.

I "Welfare Day", fruibili a giornate intere o ad ore, sono utilizzabili dal **1° luglio 2022 al 27 novembre 2022**. Se resteranno inutilizzati, dopo il 27 novembre il valore corrispondente **NON** tornerà disponibile sul conto welfare ma sarà **accreditato nella posizione a capitalizzazione individuale presso il Fondo Pensione** del lavoratore interessato (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Si tratta in sostanza di permessi "non retribuiti" che vengono poi "rimborsati" con un "importo sostitutivo" che verrà accreditato sulla busta paga del mese di riferimento. La fruizione dei Welfare Days non avrà impatto sul numero di settimane utili ai fini contributivi AGO INPS e l'importo in busta paga verrà assoggettato ad **imposta sostitutiva del 10%**.

La fruizione del Welfare Day non darà titolo, nei giorni di effettuazione, alla corresponsione del buono pasto.

Limiti di conferimento a conto Welfare e tassazione agevolata

Come previsto dalla Legge di Stabilità, in presenza di accordo sindacale è possibile scegliere, per i Lavoratori e Lavoratrici appartenenti alle Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2021, come ripartire la retribuzione variabile (**Premio di Produttività/VAP 2021** e **Sistema Premiante/Incentivante**) tra **Welfare (non soggetto a tassazione)** e **Cash (soggetto a tassazione agevolata del 10%)**, **fino a un massimo complessivo totale di € 3.000**.

In base al **Verbale di Accordo del 31 gennaio 2022**, è previsto un contributo aziendale straordinario pro-capite per la Polizza Collettiva Odontoiatrica per i dipendenti (esclusi i dirigenti) di **€ 88,70**, **il massimale complessivo totale disponibile è ricalcolato in 2.911,30 €**.

Non rientrano nel computo del sopracitato limite dei € 3.000²: la **Strenna natalizia** ed il **Contributo figli 4-12 anni**.

ESEMPIO PRATICO per Aree Professionali e Quadri Direttivi con reddito imponibile fiscale da lavoro dipendente non superiore ad € 80.000 nell'anno 2021:

- ❖ Ho scelto di destinare tutto il VAP a Welfare, per un totale di 1.430 euro;
- ❖ Ho ricevuto un bonus discrezionale di 3.000 €, che ho scelto di ripartire in questo modo: 1.000 a welfare e 2.000 cash.

Considerando il massimale complessivo totale di **2.911,30 €** (ricalcolato considerando la Polizza Collettiva Odontoiatrica), una volta completati tutti gli accrediti avrò:

1. Il **Conto Welfare** con 1.430 + 1.000 per un totale di 2.430 euro non soggetti a tassazione;
2. **Un importo monetario** del bonus discrezionale di 2000 € così ripartito:
 - a. 481,30 €³ soggetti a tassazione agevolata del 10%
 - b. 1.518,70 € soggetti a tassazione ordinaria poiché fuori dal sopracitato limite complessivo totale dei 3000 euro⁴.

Gli importi monetari al di fuori del sopracitato limite massimo complessivo totale di 3.000⁵ euro, infatti, sono soggetti a tassazione ordinaria.

² Il massimale complessivo totale disponibile è ricalcolato in **2.911,30 €**, considerando il contributo aziendale di **88,70 €** relativo alla polizza collettiva odontoiatrica

³ ***481,30€** = 2.911,30€ - 2.430,00€

⁴ Il massimale complessivo totale disponibile è ricalcolato in **2.911,30 €**, considerando il contributo aziendale di **88,70 €** relativo alla polizza collettiva odontoiatrica

⁵ Il massimale complessivo totale disponibile è ricalcolato in **2.911,30 €**, considerando il contributo aziendale di **88,70 €** relativo alla polizza collettiva odontoiatrica

Adesione Conto Welfare per Lungo Assenti (Long Term Absence) e per Esodati che fruiscono delle prestazioni ORDINARIE del Fondo di Solidarietà, quindi ancora in servizio ma in sospensione dell'attività lavorativa

Esodati Fondo Ordinario	• I colleghi in sospensione attività con fruizione dell'assegno ordinario del fondo di solidarietà riceveranno apposita comunicazione mediante raccomandata. • Avranno la possibilità di effettuare le proprie scelte attraverso l'invio di una e-mail alla casella dedicata: People Services - Scelte Welfare: scwelfare.esssc@esssc.unicredit.eu seguendo le istruzioni fornite e verificando il ricevimento di relativa conferma (non sarà possibile scegliere di acquistare Welfare Days) • Per chi destinerà a welfare, tutte le richieste di utilizzo saranno gestite attraverso Help Desk chiamando il numero 02/33485005 (attivo dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13) o scrivendo alla casella di posta supportnewportalwelfare-italia@unicredit.eu
Long Term Absence (LTA)	• I colleghi in Long Term Absence (LTA) riceveranno apposita comunicazione mediante raccomandata con cui verranno avvertiti sulla possibilità di effettuare le proprie scelte • Per chi abbia accesso a pc aziendali potrà fare scelta in autonomia da People Focus / SAP, in caso contrario potranno effettuare la scelta attraverso l'invio di una e-mail ad una casella dedicata: People Services - Scelte Welfare: scwelfare.esssc@esssc.unicredit.eu seguendo le istruzioni fornite e verificando il ricevimento di relativa conferma

Principali Scadenze 2022 Conto Welfare

28 Febbraio	Riapertura Conto Welfare e mail diretta ai colleghi con saldo attivo
10 Marzo	Apertura adesioni e link alle maschere di scelta
17 Marzo	1° Reminder ai colleghi per deadline adesioni al conto welfare
24 Marzo	2° Reminder ai colleghi per deadline adesioni al conto welfare
25 Marzo	Chiusura adesioni al conto welfare
Da Maggio	Accredito del bonus in Conto Welfare
Inizio Luglio	Accredito del VAP in Conto Welfare
27 Nov	Chiusura Conto Welfare

Marzo 2022

Fisac CGIL Gruppo Unicredit