

Verbale di riunione (erogazione straordinaria welfare)

Il giorno 1 dicembre 2022, in Milano
UniCredit/Aziende del Gruppo,
e le Organizzazioni Sindacali

premesso che

l'attuale situazione macroeconomica è caratterizzata da un forte aumento dei costi delle risorse energetiche e conseguentemente da un generalizzato incremento dei prezzi dei beni di consumo;

tale congiuntura sta determinando in modo diffuso, anche in Italia, rilevanti difficoltà nell'affrontare le necessità quotidiane e il controllo delle spese;

le previsioni legislative intervenute in materia di fringe benefit (da ultimo la legge n. 142 del 21 settembre 2022 come modificato dal decreto legge n. 176 del 18 novembre 2022 il, cd. decreto aiuti quater) consentono di massimizzare i benefici fiscali per i dipendenti delle erogazioni in denaro effettuate dai datori di lavoro nel corso del 2022;

considerato che

le possibilità straordinarie offerte dalla normativa fiscale determinano tempi di applicazione rigorosi da assumere con carattere di urgenza;

nel dialogo con le Parti sociali è emersa la forte esigenza di attivare una specifica iniziativa che consenta ai dipendenti di UniCredit di attenuare gli impatti delle conseguenze del contesto sopra descritto;

tutto quanto sopra premesso

UniCredit ha dichiarato che procederà ad una "erogazione straordinaria welfare" una tantum di euro 800 in favore di tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato/apprendistato (esclusi i dirigenti) in servizio alla data del 1° dicembre 2022.

Tali importi verranno accreditati direttamente sul conto welfare nel corso del mese di dicembre e potranno essere immediatamente utilizzati - in base alle previsioni fiscali sui fringe benefit per il 2022 per i pagamenti delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale sostenuti nel corso del 2022 o per acquisire buoni spesa / carburante (tali utilizzi rientreranno a tutti gli effetti nel regime fiscale previsto per i fringe benefit, nel rispetto del limite complessivo di 3.000 euro per il 2022, in cumulo con quanto utilizzato a tale titolo nel corso dell'anno).

Eventuali importi non utilizzati secondo quanto indicato al comma precedente, saranno resi disponibili nel conto welfare per il 2023 e disponibili, nei limiti fiscali in vigore per lo stesso anno, per tutti gli utilizzi previsti dal conto welfare.

I termini e le modalità di utilizzo di tali importi attraverso il conto welfare saranno portati in tempo utile a conoscenza di tutti i dipendenti tramite i consueti canali di comunicazione aziendale.

Le Organizzazioni sindacali prendono atto di quanto dichiarato da UniCredit.

UNICREDIT

FABINI

FIRST/CISL

ISAC/CGIL

UNICA

UNISN

7