

Bonus genitorialità - 2021

La Legge di Bilancio 2021 ha confermato il bonus bebè per tutti i nati nel 2021. Accanto a questo bonus - in attesa del riordino delle politiche di sostegno alle famiglie con figli con l'introduzione, presumibilmente dal prossimo mese di luglio, dell'assegno unico universale - continuano a essere previsti il bonus mamma domani (più propriamente "premio alla nascita") e il bonus asilo nido.

Nello schema allegato sintetizziamo in che cosa consistono e a chi sono destinati i bonus citati ad oggi in vigore, per i quali occorre presentare domanda all'INPS (solo in modalità telematica, anche presso le varie sedi territoriali del patronato INCA CGIL).



In caso di nascite o adozioni/affidamenti avvenuti nel 2020 è ancora possibile presentare la richiesta per:

- il bonus mamma domani (purché entro l'anno di vita del bambino o dall'ingresso in famiglia);
- il bonus bebè (solo se la richiesta viene presentata entro 90 giorni dalla nascita o dall'ingresso in famiglia).

ISEE 2021

Il 31 dicembre 2020 è scaduta l'attestazione ISEE 2020. Sarà quindi fondamentale richiedere l'ISEE 2021 che indipendentemente dalla data di presentazione della documentazione, avrà scadenza il 31/12/2021.

L'ISEE prevede diversi moduli di dichiarazione:

DSU Mini / ISEE Ordinario: Modello previsto per un nucleo familiare standard, valido per la maggior parte delle prestazioni sociali;

ISEE Sociosanitario: utilizzabile per prestazioni di natura sociale e/o sanitaria ed ottenibile se vi siano disabili in famiglia. Rientrano in questo ambito:

- ricovero in strutture per i soggetti non autosufficienti; prestazioni di assistenza domiciliare;
- bonus per acquisti e/o servizi a favore dei disabili

ISEE Minorenni: utilizzabile per prestazioni rivolte ai minori;

ISEE Corrente: modello basato sui redditi degli ultimi 12 mesi che tiene conto anche i eventi avversi come ad esempio la perdita del lavoro e/o una cospicua riduzione del reddito;

ISEE Università: modello utilizzato da tutti gli studenti che intendono richiedere prestazioni di diritto allo studio;

ISEE Integrativo: questo modello viene utilizzato al solo scopo integrativo di un modello già presentato.



Gli iscritti FISAC CGIL possono ottenere GRATUITAMENTE questa certificazione tramite un CAAF CGIL previo appuntamento.

a cura di Simona Di Matto



Tesseramento CGIL 2021

Perché milioni di lavoratori si iscrivono al Sindacato?

Perché "Insieme si può": un lavoratore da solo difficilmente riuscirebbe a contrattare retribuzioni e diritti dignitosi. Per questo, da oltre cent'anni, i lavoratori hanno cominciato ad unirsi, organizzandosi in sindacati, per migliorare le condizioni di lavoro e di vita. Anche i datori di lavoro, i lavoratori autonomi, i dirigenti sono organizzati in associazioni, per tutelare i loro interessi. A maggior ragione dobbiamo farlo noi lavoratori.



CGIL



Non ti lasciamo solo

Perché puoi trovare "la risposta giusta al tuo problema"?

Oggi il Sindacato ha organizzato una articolata serie di servizi e di tutele per rispondere ai problemi che i lavoratori devono affrontare. Iscriverti al Sindacato significa dunque avere a disposizione una "rete di protezione" per affrontare in modo sicuro le piccole o grandi difficoltà che possiamo incontrare, con un'organizzazione esperta nel garantire tutte le consulenze ed i servizi di diritto del lavoro, vertenziali, fiscali e pensionistici.

Una Cgil più forte e rappresentativa, rende più forte te.

27 Gennaio ...per non dimenticare



Il 27 gennaio di ogni anno si celebra in tutto il mondo **il Giorno della Memoria:**

viene ricordato il 27 gennaio 1945 quando le truppe sovietiche dell'Armata Rossa arrivarono ad Auschwitz svelando al mondo l'orrore del campo di concentramento, uno dei luoghi del genocidio nazista, liberandone i pochi superstiti.

Non c'è modo più efficace che ricordare quell'orrore, e farlo conoscere alle nuove generazioni, con il racconto di chi l'ha vissuto, come Liliana Segre: "Non ho mai perdonato, come non ho dimenticato". Una testimonianza forte che dovrebbe scuotere le coscienze.

DOMANDE E RISPOSTE

Tesseramento 2021	1
27 Gennaio	1
Smart Working	2
Ferie e Permessi	3
Bonus genitori	4
ISEE 2021	4

Smart Working ed emergenza epidemiologica

Con l'art. 19 del decreto legge n. 183 del 31 dicembre 2020 è stata disposta la proroga dei termini previsti dalle disposizioni legislative collegati allo stato di emergenza epidemiologica da Covid-19 fino alla data della sua cessazione e comunque non oltre il 31 marzo 2021.

Il 14 gennaio 2021, il Consiglio dei ministri ha approvato un nuovo decreto legge che contiene nuove misure anti Covid e proroga lo stato d'emergenza fino al 30 aprile 2021.



Smart working: regole prorogate fino al 31 marzo 2021

Per i datori di lavoro privati, relativamente al tema dello smart working, la proroga riguarda sia la possibilità di applicare la modalità di lavoro agile a ogni rapporto di lavoro subordinato (anche in assenza di accordi individuali previsti dalla normativa vigente) sia l'obbligo di comunicare – per via telematica – al Ministero del lavoro e delle politiche sociali i nominativi dei lavoratori e la data di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile, ricorrendo alla documentazione disponibile nel sito internet dello stesso Ministero.

Contestualmente giovedì 14 gennaio 2021 le OO.SS. hanno incontrato ANIA in modalità video conferenza, per avviare un confronto finalizzato alla definizione di un Protocollo di Settore in materia di lavoro agile.

Nell'incontro le OO.SS. hanno ribadito l'obiettivo di un protocollo di settore sul lavoro agile in cui fissare principi e linee guida che facciano da riferimento per i futuri Accordi strutturali nelle Aziende e Gruppi.

Il protocollo diventerà parte integrante del prossimo rinnovo del CCNL ANIA.

Nel corso dell'incontro le OO.SS. hanno poi illustrato i temi fondamentali che dovrebbero caratterizzare il protocollo di settore anche a garanzia, nell'interesse generale, della qualità del servizio al cliente:

– DEFINIZIONE DI LAVORO AGILE

Andrà fondata su autonomia e responsabilità delle lavoratrici e dei lavoratori nel loro rapporto con l'impresa.

– ADESIONE

Dovrà avvenire su base volontaria con particolare attenzione alle fasce deboli: disabilità/fragilità, regime di 104 per assistenza familiari, genitorialità, pendolarismi significativi.

– MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Andrà prevista una costante alternanza fra lavoro agile e presenza in sede; garantita Salute e sicurezza, il diritto alla disconnessione, adeguata formazione, dotazioni informatiche e connettività, misure di carattere economico e welfare.

– DIRITTI SINDACALI

Andrà quindi garantita la comunicazione fra OO.SS./Lavoratrici e Lavoratori, andranno garantite le Assemblee.

– OSSERVATORIO NAZIONALE

Andrà prevista la creazione di un Osservatorio paritetico con lo scopo di monitorare l'entità e le dinamiche.

Al termine dell'incontro ANIA ha preso atto delle posizioni sindacali, ha confermato la piena consapevolezza dell'importanza e portata del protocollo di settore e ha dichiarato che la posizione sindacale sarà oggetto di discussione nel comitato esecutivo previsto per il 19 gennaio 2021.

Il prossimo incontro in cui Ania porterà la propria posizione rispetto al protocollo di settore è stato fissato per il giorno 1 febbraio 2021.

a cura di Giuseppe Amato

Festività, Ferie e Permessi

giorni semifestivi

2	Novembre	mar	Commemor. dei defunti
31	Dicembre	ven	ultimo giorno dell'anno

giorni festivi

1	Gennaio	ver	Capodanno
6	Gennaio	mer	Epifania
2	Aprile	ven	Venerdì santo
5	Aprile	lun	Lunedì dopo Pasqua
* 25	Aprile	dom	Ann. della liberazione
1	Maggio	sab	Festa del lavoro
2	Giugno	mer	Festa della repubblica
14	Agosto	sab	Vigilia Assunzione B.V.
15	Agosto	dom	Assunzione B.V.
16	Agosto	lun	Giorno succ. assunzione
1	Novembre	lun	Ognissanti
8	Dicembre	mer	Immacolata concezione
24	Dicembre	ven	Vigilia della natività N.S.
25	Dicembre	sab	Natività di N.S.
26	Dicembre	dom	S.Stefano



E' considerata giornata festiva anche
la ricorrenza del Santo Patrono della città

* FESTIVITA' CADENTI DI DOMENICA

L'impresa concede nel corso di ogni anno solare una giornata di permesso retribuito per ognuno delle festività nazionali del 25 aprile, 1 maggio e 2 giugno coincidenti con la domenica, da usufruire a giornata intera entro il **31 dicembre 2021**.

EX FESTIVITA'

Al personale a tempo pieno sono attribuite 8 ore per ogni giornata di ex festività secondo in vigore CCNL che per l'anno 2021 corrispondono a 40 ore.

Al personale part time orizzontale e misto le ore sono attribuite in proporzione al proprio orario settimanale.

Al personale part time verticale sono attribuite un numero di ore pari al proprio orario previsto per ogni giornata di ex festività maturata secondo il vigente CCNL.

Tali ore devono essere fruiti ad ore, a mezze giornate; non oltre il **31 dicembre 2021**.

FERIE

Personale amministrativo livello retributivo Funzionari, 6, 5 : 25 giorni lavorativi

Restante personale amministrativo e personale di cui alla Parte terza:

20 giorni lavorativi in ciascuno dei 5 anni successivi a quello di assunzione.

25 giorni lavorativi in ciascuno degli anni successivi.

Nell'anno di effettiva maturazione di 5 anni di anzianità aziendale il lavoratore avrà diritto a tanti dodicesimi della quinta settimana di ferie quanti sono i mesi mancanti al 31 dicembre dell'anno stesso.

Tale periodo, per espressa previsione della norma, è irrinunciabile e può essere sostituito dalla relativa indennità economica solo nell'ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro.

Tali giornate possono essere utilizzate a giornata intera ed a mezza giornata dal lunedì al giovedì, nel caso in cui l'assenza sia pari al 50% del proprio orario di lavoro.

FERIE ad ore

Due giornate di ferie sarà possibile utilizzarle ad ore. Tale utilizzo potrà andare a copertura di due venerdì all'anno.

ART.39

Ai lavoratori, con esclusione dei funzionari sono riconosciute **8 ore annue** di permesso retribuito, fruibili ad ore, a mezze giornate; riproporzionate in caso di orario ridotto e in caso di assunzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso di anno. Tali ore devono essere usufruite non oltre il **31 dicembre 2021**.

a cura di Simona Di Matto