



Verbale di accordo

del giorno **10 febbraio 2025 in Roma**

tra



Agenzia delle Entrate - Riscossione

e

le Segreterie degli Organi di coordinamento delle Rappresentanze Sindacali aziendali delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali

Premesso che

- il Comitato di Gestione ha approvato il 6 marzo 2024 la nuova Procedura per la nomina dei responsabili delle strutture organizzative e per l'accesso alla dirigenza;
- la procedura prevede per la copertura delle posizioni organizzative la pubblicazione di un avviso di ricerca (job posting), la candidatura volontaria dei lavoratori in possesso dei requisiti e la valutazione collegiale delle candidature da parte di una commissione appositamente nominata;
- la procedura consente, pertanto, ai lavoratori di candidarsi spontaneamente a partecipare a un percorso di sviluppo professionale, di valorizzazione delle competenze e maturazione di nuove esperienze finalizzate alla gestione delle unità organizzative;
- a partire dal mese di maggio 2024 è stata attivata dall'Ente una nuova sezione, all'interno dell'intranet, dedicata alla pubblicazione dei job posting per le posizioni di responsabilità organizzative vacanti o oggetto di rotazione ordinaria in applicazione delle misure definite dal piano della prevenzione della corruzione.
- nel corso dei mesi successivi sono stati pubblicati n. 115 job posting per la copertura di ruoli di responsabilità di unità organizzative delle Direzioni centrali e delle Direzioni regionali;
- dall'esame della prima fase di avvio della nuova procedura è stata registrata una limitata partecipazione dei lavoratori in possesso dei requisiti ma assegnati presso sedi di lavoro differenti da quelle delle posizioni oggetto di selezione; ciò anche in ragione della mancata applicazione degli istituti previsti dal CIA e dal CCNL in presenza della adesione al job posting e della conseguente disponibilità manifestata alla copertura della posizione;

FABI



FIRST/CISL



FISAC/CGIL



UILCA



UNISIN



- tra le finalità della suddetta procedura è da ricomprendere il favorire e stimolare la più ampia partecipazione dei lavoratori alle candidature per l'assegnazione degli incarichi disponibili;
- pur in presenza di una manifestazione di volontà dei lavoratori per beneficiare di un percorso di crescita professionale, appare opportuno prevedere, pertanto, l'applicazione degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva anche nel caso di trasferimento della sede di lavoro conseguente all'esito del job posting.

Tutto ciò premesso e considerato, e le premesse e i considerata costituiscono parte integrante di tale Verbale di accordo, le Parti convengono che:

- ai candidati al job posting, inquadrati nelle categorie dei quadri direttivi e aree professionali, selezionati per ricoprire una posizione di responsabilità con trasferimento in altro comune, sarà riconosciuta l'indennità di pendolarismo prevista dall'art. 14 del Contratto Integrativo Aziendale 28 marzo 2018, così come rinnovato dall'Accordo 15 luglio 2022 ovvero si darà applicazione alle disposizioni previste dagli articoli 90 (quadri direttivi) e 114 (aree professionali) del vigente CCNL.
- L'Ente e le OO.SS. confermano l'importanza di predisporre adeguati percorsi formativi e di affiancamento in occasione della attivazione di procedure di rotazione e job posting.
- Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro 12 mesi dalla stipula del presente Verbale di accordo per valutare le ricadute ed esprimere reciproche considerazioni.

L'Ente

Le OO.SS.

[Handwritten signature of L'Ente]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

[Handwritten signatures for FABI]

[Handwritten signatures for FIRST/CISL]

[Handwritten signatures for FISAC/CGIL]

[Handwritten signatures for UILCA]

[Handwritten signatures for UNISIN]