

ACCORDO PER LA TUTELA DELL'OCCUPAZIONE in XL CATLIN SERVICES.

Il giorno 20/06/2023, in collegamento Teams e presso la sede di XL Catlin Services SE in Milano - rappresentanza italiana AXA XL

si sono incontrati

la funzione HR di AXA XL (XL CATLIN SERVICES SE - Rappresentanza Generale per l'Italia), (di seguito anche "l'Azienda", "Società") e la funzione Relazioni Industriali in Rappresentanza della AXA Assicurazioni S.p.A., per quanto occorre in riferimento al solo punto 5 del presente accordo.

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali della società XL CATLIN SERVICES SE - Rappresentanza Generale per l'Italia (di seguito congiuntamente "Le RSA") di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche "le Parti".

Dichiarazioni congiunta Azienda e RSA

Il contesto attuale del Gruppo AXA XL vede uno sviluppo e ampliamento del business in vari segmenti aggiuntivi, oltre che in prodotti definiti dal Gruppo AXA come essenziali alla crescita del P&C Commercial Lines per il Gruppo. Tale contesto prevede pertanto relativi investimenti rilasciati dal Gruppo AXA e dal Gruppo AXA XL anche per AXA XL in Italia, in termini di risorse umane, informatiche, e miglorie dei processi che il programma "Fusion" apporterà nel medio periodo per permettere di efficientare la qualità e la quantità del lavoro dei singoli dipendenti, ove posizionarci come Leader sui mercati di riferimento, e sviluppare sempre di più le professionalità in azienda. Pur considerando tale contesto di crescita, è stato deciso congiuntamente tra Azienda e RSA di ribadire l'importanza del dialogo sociale tra le parti e riconfermare la ricerca di soluzioni ed azioni condivise che permettano di garantire una buona e stabile occupazione.

Premesse

- C'è un R. nella D. 2*
- a) In data 20/06/2019 le Parti hanno sottoscritto l'accordo "sulla riorganizzazione e ristrutturazione per la tutela dell'occupazione della Rappresentanza Italiana di XL CATLIN SERVICES SE" - valido fino al 31/12/2021 - che, tra i vari istituti in esso disciplinati, prevedeva in particolare al punto 6 un piano di esodi incentivati tramite l'adesione al fondo intersettoriale di solidarietà ANIA/AISA attraverso le società del Gruppo AXA Italia in presenza dei requisiti pensionistici richiesti.
 - b) In data 16 febbraio 2021 le Parti hanno confermato la validità dell'accordo "sulla riorganizzazione e ristrutturazione per la tutela dell'occupazione della Rappresentanza Italiana di XL CATLIN SERVICES SE" - fino al 31/12/2023, privilegiando il bene primario della tutela dell'occupazione.
 - c) Nell'ipotesi in cui si dovessero affrontare tematiche occupazionali le parti hanno espresso l'intenzione di ribadire anche per il biennio 2024-2025 i principi alla base dell'accordo del 20/06/2019, privilegiando il bene primario della tutela dell'occupazione.
 - d) L'Azienda e le RSA, con la sottoscrizione del presente Accordo, intendono praticare, nel rispetto delle regole e degli strumenti per la gestione dei processi di eventuali riorganizzazione e trasformazione, la ricerca di azioni e soluzioni condivise, al fine di evitare, qualora ci fosse la necessità da parte della Società di avviare una riorganizzazione/ristrutturazione- nella realizzazione degli obiettivi aziendali - scelte unilaterali e traumatiche nei confronti dei Dipendenti della Società coinvolta dagli stessi processi di trasformazione e cambiamento.
 - e) Le Parti confermano che la gestione congiunta del sopracitato accordo ha favorito in passato - e continuerà a favorire - una buona e stabile occupazione, evitando scelte traumatiche.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano

Tutele

Le parti del presente accordo intendono ribadire, anche in questa sede, il principio secondo cui ai lavoratori con contratto a tempo determinato e indeterminato ricompresi nelle procedure oggetto del presente accordo saranno garantite tutte le tutele e prerogative di legge.

Tutte le tutele e prerogative di legge saranno garantite anche nel caso di trasferimento individuale di risorse a norma dell'art. 1406, Codice civile.

Le parti concordano che saranno oggetto di esame congiunto eventuali situazioni individuali per le quali siano state rilevate specifiche criticità segnalate dalle RSA cui i collaboratori interessati avranno conferito mandato.

Nel caso di richieste di mobilità o di trasferimento nel Gruppo AXA, da parte di personale coinvolto in eventuali processi di ristrutturazione o riorganizzazione che portino a situazioni di esubero, così come sopra richiamate, AXA XL Italia si impegna a valutare ogni opportunità ad accogliere tali richieste, fermi in ogni caso i processi HR in essere, nonché le esigenze di carattere tecnico, organizzativo e produttivo delle diverse società.

Le parti concordano, inoltre, che nell'ipotesi di tensioni occupazionali connesse a crisi aziendali (anche per riduzione o trasformazione del lavoro o dell'attività produttiva), di perdite di controllo proprietario, di vendita o cessione totale o parziale dell'attività, nonché di scioglimento per qualsiasi motivo della società del Gruppo AXA XL risultante di volta in volta cessionaria all'esito di operazioni societarie di trasferimento di rami di azienda o a seguito di cessione individuale del contratto di lavoro, qualora si verifichi una qualsivoglia vicenda inerente la predetta società che possa avere una ricaduta sulla conservazione del posto di lavoro dei dipendenti della Società AXA XL in Italia, le Parti attiveranno un preliminare confronto finalizzato alla definizione delle modalità di gestione degli impatti sui lavoratori coinvolti.

Resta inteso che la ricollocazione sarà in ogni caso esclusa e comunque non percorribile in caso di dimissioni volontarie del dipendente, impregiudicate le facoltà di legge e di contratto di recesso del rapporto di lavoro, salvo i casi di reintegro del lavoratore.

Riorganizzazione/Ristrutturazione

Le Parti confermano il sistema di Relazioni Industriali - nel rispetto delle norme legali e contrattuali di riferimento, nonché dei reciproci ruoli e autonomie - basato sull'informazione preventiva dei programmi aziendali e sul confronto preventivo con le Rappresentanze Sindacali Aziendali circa le modalità di gestione e attuazione degli effetti di riorganizzazione, ristrutturazione e dei processi di cambiamento e trasformazione aziendale anche oltre il 31 dicembre 2023.

Le Parti confermano inoltre il valore degli strumenti contrattuali già previsti, utilizzati e richiamati nel presente accordo, con l'obiettivo di privilegiare la gestione condivisa degli effetti di eventuali riorganizzazione e trasformazione, con la finalità di evitare il ricorso ad azioni unilaterali da parte aziendale basate su trasferimenti e licenziamenti, in coerenza alle linee guida del Protocollo Europeo sull'anticipazione al Cambiamento del CAE AXA.

1. Inserimento nuove risorse con forme contrattuali flessibili

I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato/Stage/Collaborazione potranno essere previsti per la sostituzione temporanea di personale assente con diritto di conservazione del posto di lavoro, nonché per l'eventuale copertura temporanea di posizioni professionali che potrebbero risultare scoperte a seguito delle operazioni richiamate in premessa.

Le Parti per tutto quanto sopra si danno atto, infine, dell'importanza di una informazione preventiva e di un monitoraggio periodico di tali attività. Le Parti concordano inoltre di avvalersi, per quanto possibile, anche delle prestazioni previste dal Fondo Banche Assicurazioni (FBA) e della Sezione Ordinaria del Fondo di Solidarietà, secondo criteri e modalità di accesso che saranno definiti tra le Parti nell'ambito degli incontri tra l'Azienda e le RSA.

2. Sviluppo e adeguamento professionale

Nell'ambito dei processi sopracitati, l'azienda si impegna ad erogare specifica e adeguata formazione per lo sviluppo professionale dei dipendenti coinvolti attraverso programmi finalizzati a conseguire competenze funzionali ad integrare e valorizzare i ruoli già in essere di ciascuno.

L'erogazione di tali programmi formativi sarà realizzata per quanto possibile avvalendosi anche delle prestazioni previste dal Fondo Banche Assicurazioni (FBA) e della Sezione Ordinaria del Fondo di Solidarietà, secondo criteri e modalità di accesso che saranno definiti tra le Parti nell'ambito degli incontri tra l'Azienda e le RSA finalizzati alla condivisione dei contenuti dei piani formativi.

Le Parti per tutto quanto sopra si danno atto, infine, dell'importanza di un monitoraggio periodico di tali attività.

3. Riconversione, riqualificazione e ricollocazione professionale

Nell'ambito del processo di una eventuale riorganizzazione/ristrutturazione che preveda esuberi oggetto del presente Accordo, saranno avviati adeguati programmi formativi specifici per l'acquisizione di una diversa professionalità, la riconversione e/o riqualificazione e la ricollocazione del personale eccedente in posizioni professionali disponibili.

L'erogazione di tali programmi formativi sarà realizzata per quanto possibile avvalendosi anche delle prestazioni previste dal Fondo Banche Assicurazioni (FBA) e della Sezione Ordinaria del Fondo di Solidarietà, secondo criteri

e modalità di accesso che saranno definiti tra le Parti nell'ambito degli incontri tra l'Azienda e le RSA finalizzati alla condivisione dei contenuti dei piani formativi.

Per il personale verso il quale necessita la riconversione, riqualificazione e/o ricollocazione professionale saranno garantiti analoghi percorsi di formazione per supportare e incentivare il processo di ricollocazione.

Le Parti per tutto quanto sopra si danno atto, infine, dell'importanza di un monitoraggio periodico di tali attività.

4. Smart Working

Le parti concordano che lo Smart Working, così come normato dall'accordo sindacale del 12 aprile 2016, e successive integrazioni, sottoscritto dalle stesse Parti è da considerarsi come uno degli strumenti per ridurre i disagi, derivanti dalla eventuale riorganizzazione/ristrutturazione delle sedi e dei processi lavorativi, anche in ottica di miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro dei collaboratori interessati.

5. Piano di Esodi incentivati straordinari

Si conferma la validità, anche per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2025, degli strumenti, delle condizioni e delle modalità operative di cui alla disciplina prevista nell'accordo del 20 giugno 2019 - relativamente ai piani di esodo incentivato (incentivazione all'esodo individuale o accesso al Fondo di solidarietà ANIA/AISA) - che si intende integralmente richiamato nel presente accordo, fatto salvo quanto da questo diversamente disciplinato.

La richiesta di adesione al Fondo di solidarietà ha come presupposto individuale la maturazione entro il 31 dicembre 2029 – per gli aderenti nel 2024 – nonché entro il 31 dicembre 2030 - per gli aderenti nel 2025 – del primo requisito pensionistico a carico dell'AGO (anticipato o di vecchiaia) nell'ambito dei termini e delle condizioni previste dal presente accordo.

Al fine di una opportuna individuazione dei potenziali candidati all'utilizzo della sezione straordinaria del Fondo Intersectoriale di Solidarietà ANIA/AISA per tutto il periodo di durata del presente Accordo, le Parti ribadiscono l'importanza della costituzione dell'Anagrafe Contributiva dei dipendenti di XL Catlin Services SE – Rappresentanza Generale per l'Italia, quale strumento indispensabile per una corretta programmazione dell'utilizzo della sezione straordinaria del Fondo ANIA/AISA, attraverso un rafforzamento condiviso dell'azione di informazione e coinvolgimento dei dipendenti interessati.

A tal fine tutti i dipendenti di XL Catlin Services SE – Rappresentanza Generale per l'Italia che nel corso del periodo 2023-2025 compiranno 55 o più anni, presenteranno all'Azienda - con le modalità operative che la stessa renderà note - l'Estratto Conto Previdenziale certificativo (ECO-CERT) entro il 30 settembre dell'anno di compimento della suddetta età anagrafica.

- In attesa della elaborazione della certificazione da parte dell'INPS, potrà essere presentato l'Estratto Conto previdenziale unitamente alla copia della domanda di emissione dell'ECO-CERT entro il 31 luglio dell'anno di compimento della suddetta età anagrafica.
- L'Azienda garantirà la riservatezza dei dati, nelle modalità di raccolta e di elaborazione, confermando a tutti i dipendenti che i dati e le informazioni raccolte nell'anagrafe previdenziale saranno utilizzati esclusivamente per le finalità del presente accordo nel rispetto delle norme vigenti.
- Il punto 6.4 dell'Accordo 20 giugno 2019, relativo alle condizioni economiche, viene integralmente richiamato.

6. Insourcing

Le Parti confermano l'impegno a valutare la fattibilità di azioni di rientro, anche temporaneo, di attività aziendali precedentemente affidate ad operatori esterni e/o altre sedi fuori dall'Italia del Gruppo AXA XL e compatibili con l'evoluzione dei processi in essere e delle competenze disponibili, allo scopo di riassorbire le eccedenze dichiarate.

7. Outplacement

Con la sottoscrizione del presente Accordo, le Parti hanno verificato che agli effetti di una eventuale riorganizzazione/ristrutturazione con dichiarazione di esuberi verrà inoltre avviato un processo di Outplacement per supportare la continuità professionale nel mercato del lavoro dei dipendenti che rientreranno nella riorganizzazione stessa.



Clausole finali

La presenza organizzativa delle Società del Gruppo AXA XL è attualmente confermata nei poli territoriali principali di Milano e Genova.

In caso di modifica dell'assetto societario di XL CATLIN SERVICES SE in Italia, il presente Accordo sarà oggetto di aggiornamento congiunto, secondo quanto imposto da circostanze sopravvenute, fermi i principi di tutela e le modalità in esso stabiliti.

Tale confronto preventivo è vincolante tra le Parti, al fine di poter assumere, in caso di mancato accordo, le iniziative che dovessero essere richieste nel rispetto dei rispettivi ruoli e delle rispettive autonomie.

Azienda e RSA ribadiscono l'importanza della costituzione dell'Anagrafe Contributiva dei dipendenti del Gruppo AXA XL Italia. A tal fine tutti i dipendenti AXA XL al compimento di 55 o più anni, presenteranno all'Azienda l'Estratto Conto Previdenziale certificativo (ECO-CERT).

Verifiche avanzamento confronto e attuazione piano

Le Parti concordano che il presente accordo di intesa rappresenta una concreta esperienza di gestione condivisa di un eventuale processo di cambiamento e trasformazione.

Se tale contesto di ristrutturazione con dichiarazione di esuberi dovesse avvenire è essenziale il riconoscimento dei ruoli reciproci e, nelle autonomie di ciascun soggetto contrattuale, il tempestivo scambio di informazioni sullo stato di avanzamento del Piano, gli obiettivi raggiunti e gli scostamenti dagli stessi.

Durata

La possibile attuazione degli strumenti previsti dal presente accordo decorre a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso, compatibilmente con le tempistiche di attivazione degli strumenti e delle procedure previsti (con riferimento particolare al punto 5 del presente accordo e relativi adempimenti), e resta valido sino al 31 dicembre 2025.

Letto confermato e sottoscritto

Le RSA della Società

RSA FISAC-CGIL

Firmato: Francesca Bonciani, Riccardo Galari,
Sabrina Colla

RSA FIRST-CISL

Firmato: Elisa Barboglio, Filippo Liberati,
Giacomo Denevi

RSA SNFIA

Firmato: Laura Valdonio, Rosario Sasso

XL Catlin Services SE – Rappresentanza Italiana

Firmato: Elise Fraval

per quanto occorre in riferimento
al solo punto 5 del presente accordo
**Relazioni Industriali in Rappresentanza della
AXA Assicurazioni S.p.A.**

Firmato: Cristian Boffi, Riccardo Ranalli